

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME (18 ORE SETTIMANALI), CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO C.1, DA DESTINARE AL SERVIZIO 3 - TERRITORIO - AMBIENTE - VIGILANZA, CON RISERVA DI N.1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

VERBALE N.4

PROVA ORALE E FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO

L'anno 2022 del giorno 17 del mese di Novembre, alle ore 9.00, presso l'ufficio del Personale del Comune di Santa Maria della Versa (PV), si è riunita la Commissione esaminatrice del Concorso di cui all'oggetto, nominata con determinazione n. 97 del 18.10.2022 del Responsabile del Servizio Personale, così composta:

- Ing. Roberta Moroni, cat. D, Responsabile del servizio Tecnico del Comune di Santa Maria della Versa - Presidente;
- Geom. Marco Antoniotti, dipendente cat. C del Comune di Santa Maria della Versa - componente interno;
- Luisa Maria Scarani, dipendente cat. C del Comune di Santa Maria della Versa - componente interno;

Assume funzioni verbalizzanti e di segretario della commissione la dott.ssa Erica Eisera, dipendente cat. B5 del Comune di Santa Maria della Versa.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

con la presenza di tutti i suoi componenti,

Richiamate le norme di cui al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., cd. T.U.P.I. ed al D.P.R. 487/1994 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

Richiamati:

- l'art. 11 avente ad oggetto "adempimenti della commissione" del D.P.R. n. 487/1994 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- l'art. 30 del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- il bando di concorso, approvato con determina n. 87 dell'19.09.2022 del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale;
- la determinazione n. 97 del 18.10.2022 del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale veniva nominata la Commissione esaminatrice del Concorso di cui all'oggetto;
- la determinazione n. 102 del 03/11/2022 del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale, con cui si ammettevano i candidati in via definitiva alle prove concorsuali, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del bando di concorso, provvedendo all'esclusione di nn. 1 candidati;
- il verbale n. 1 del 10.11.2022 della Commissione esaminatrice, avente ad oggetto l'insediamento della Commissione, in particolare riguardo a quanto stabilito in ordine allo svolgimento della prova scritta, ad integrazione di quanto già stabilito nel bando di concorso;
- gli avvisi del 10.11.2022, aventi ad oggetto la comunicazione in ordine ai tempi di conclusione del procedimento ed in ordine alla convocazione dei candidati ammessi alla prova selettiva del 15.11.2022 ore 9.00;

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

- il verbale n. 2 del 15.11.2022 della Commissione esaminatrice, avente ad oggetto la prova scritta;
- il verbale n. 3 dell'15.11.2022 della Commissione esaminatrice, avente ad oggetto la correzione degli elaborati delle prove scritte;
- l'avviso del 16.12.2022, pubblicato sulla home page del sito Internet del Comune di Santa Maria della Versa, oltre che nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, in cui si comunicava, ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso in oggetto, l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale del 17.11.2022 ore 10.00, come già stabilito nell'avviso del 10.11.2022;
- l'avviso di convocazione, agli atti d'ufficio, dell'unico candidato ammessi all'orale.

Ritenuto di procedere alle operazioni relative all' espletamento della prova orale,

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

con la presenza di tutti i suoi componenti,

Rilevato che, ai sensi di quanto previsto nel bando di concorso (art. 14):

- a) La prova orale si svolgerà in un luogo aperto al pubblico e consiste in un colloquio sugli argomenti del programma di cui all'art. 11 del bando di concorso;
- b) Il colloquio comprende, inoltre, l'accertamento della conoscenza della lingua straniera;
- c) Durante l'espletamento delle prove verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- d) Verranno verificate anche le capacità comportamentali e relazionali oltre che le attitudini del candidato in relazione alla mansione da ricoprire.
- e) La prova orale si intende superata da quei candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30;
- f) Il punteggio finale delle prove è determinato sommando la media dei voti riportati nelle prove scritte al voto riportato nella prova orale.

Richiamati i criteri di valutazione della prova orale, stabiliti dalla Commissione esaminatrice, nella seduta di insediamento del 10.11.2022 e precisamente:

A tal fine, la Commissione esaminatrice stabilisce quanto segue:

Immediatamente prima della effettuazione della prova orale, la Commissione procede in forma riservata, avendo cura di assicurarne la segretezza **nn. tre quesiti** da porre a ciascun candidato riportandoli su appositi fogli, ciascuno contenente nn. tre quesiti, debitamente ripiegati ed inseriti in apposita busta chiusa, sì da consentirne l'estrazione a sorte da parte di ciascun candidato, nonché di garantire la possibilità di sorteggio a tutti i candidati.

Ai sensi dell'art. 29, comma 4, del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, il punteggio sarà espresso in forma collegiale dalla Commissione, sulla base delle valutazioni espresse in trentesimi.

A tal fine, la Commissione esaminatrice stabilisce i seguenti criteri:

Ad ogni risposta sarà assegnato un punteggio da 0 a 10 punti, cui corrisponde, sommariamente, la seguente valutazione:

n. 0 punto: nessuna risposta;

da n. 1 a 3 punti: risposta del tutto carente di conoscenze, scarsa capacità espositiva e/o contenente errori macroscopici, anche grammaticali;

da n. 3.1 a 5 punti: risposta carente di alcune conoscenze, poco coerente e/o contenente diversi errori;

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

da n. 5.1 a 7 punti: la risposta denota le conoscenze fondamentali della materia. Denota tuttavia poco approfondimento dell'argomento e contiene errori e/o imprecisioni. Utilizzo di un linguaggio inappropriato e scarsamente tecnico;

da n. 7.1 a 9 punti: risposta soddisfacente con buona capacità espositiva ma non del tutto completa; contenente lievi errori e/o imprecisioni.

da n. 9.1 a 10 punti: risposta del tutto soddisfacente e completa nella trattazione. Ottimo grado di conoscenza degli argomenti trattati. Utilizzo di un buon linguaggio tecnico-giuridico.

Detti punteggi parziali saranno sommati, ai fini dell'attribuzione del punteggio complessivo della prova, come descritto nel seguito.

Sulla scorta dei predetti criteri, la valutazione della prova scritta sarà espressa con un unico voto numerico racchiudente in sé un corrispondente giudizio, nei termini di seguito illustrati:

- votazione inferiore a 21: insufficiente;

- voto 21: sufficiente;

- voti da 21.1 a 24: discreto;

- voti da 24.1 a 27: buono;

- voti da 27.1 a 28: distinto;

- voti da 28.1 a 29.9: ottimo;

- voto 30: eccellente.

Ai sensi dell'art. 29, comma 4, del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, il punteggio sarà espresso in forma collegiale dalla Commissione, sulla base delle valutazioni espresse in trentesimi.

Richiamati:

- l'art. 34, comma 2, del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione: "La Commissione giudicatrice immediatamente prima della effettuazione della prova orale formula per iscritto ed in numero superiore ai candidati da esaminare, i quesiti da porre agli stessi nelle materie oggetto della prova. Ad ogni concorrente sarà rivolto lo stesso numero di domande che verranno estratte a sorte dagli interessati prima dell'inizio della prova individuale";
- l'art. 34, commi 4 e 5, del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione: "*I candidati vengono sottoposti alla prova orale seguendo l'ordine alfabetico o altro ordine di successione stabilito dalla Commissione. La prova si svolge alla presenza di tutti i componenti della Commissione e la valutazione di ciascun candidato è effettuata subito dopo l'esame sostenuto*";

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- **stabilisce**, in via preliminare, di sottoporre i candidati all'odierna prova orale **in ordine alfabetico**;
- **procede**, in forma riservata ed avendo cura di assicurarne la segretezza, alla predeterminazione di nn. 9 quesiti da porre al candidato, riportandoli su appositi fogli (nn. 3), ciascuno contenente n. 3 quesiti, debitamente ripiegati ed inseriti all'interno di altrettante buste, sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai propri componenti e dal segretario, sì da consentire l'estrazione a sorte da parte di ciascun candidato, nonché di garantire la possibilità di sorteggio a tutti i candidati **(All.to 1)**;

Successivamente,

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alle ore 10.20, verificata la presenza dei candidati, dà il via all'espletamento della prova orale,

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

Vengono invitati a sostenere la prova orale i candidati ammessi che, a seguito di identificazione, procedono con l'estrazione della busta contenente i quesiti.

Prima di procedere con il colloquio, il Presidente comunica ai candidati presenti la valutazione ed i punteggi conseguiti nelle prove scritte.

Procedendo in ordine alfabetico, la candidata Cinzia Angius procede con l'estrazione della busta n. 2. La Commissione accerta altresì la conoscenza della lingua inglese nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

Terminata la prova orale della candidata Cinzia Angius la commissione invita i candidati ad uscire dall'aula e si riunisce a porte chiuse per la valutazione della prova della suddetta candidata.

Terminata tale operazione, la commissione invita i candidati a rientrare in aula per il proseguimento delle prove concorsuali.

Il candidato Angelo Caroprese procede con l'estrazione della busta n. 3. La Commissione accerta altresì la conoscenza della lingua inglese nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

Al termine della prova, il Presidente procede alla lettura dei quesiti contenuti nella busta n. 1 (non estratta).

Alle ore 11.10, subito dopo l'esame sostenuto, la Commissione, in forma riservata, procede alla valutazione dei candidati.

Delle sopradescritte operazioni di valutazioni è redatto verbale contenuto nell'**allegato 2**.

Il Presidente, a questo punto, comunica al candidato la valutazione ed il punteggio ottenuti nella prova orale che, sommato alla media dei punteggi ottenuti nelle prove scritte, contribuisce a formare la graduatoria definitiva.

A questo punto,

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Visto l'art. 34, comma 6, del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, ultimato lo svolgimento della prova, forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato (**all.to 3**).

Conclusivamente,

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Forma la graduatoria di merito (**all.to 4**);

Demanda al segretario della commissione esaminatrice la pubblicazione dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato (all.to 3) nonché della graduatoria di merito (all.to 4), sulla home page del sito Internet del Comune di Santa Maria della Versa, oltre che nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sull'albo pretorio online.

Demanda al Responsabile del Servizio finanziario e personale per l'approvazione delle operazioni concorsuali e della graduatoria di merito, nonché per gli adempimenti conseguenti.

Si dà atto che tutte le decisioni sono state assunte all'unanimità da tutti i componenti della commissione esaminatrice.

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
Provincia di Pavia

La seduta è tolta alle ore 11.20.

Il presente verbale consta di nn. 5 facciate (fin qui di questa quinta), oltre agli allegati richiamati.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente – F.to Ing. Roberta Moroni

Il Componente esperto – F.to Geom. Marco Antoniotti

Il Componente esperto – F.to Luisa Maria Scarani

Il Segretario verbalizzante - F.to Dott.ssa Erica Eisera

All.ti:

- 1) Domande;
- 2) Operazioni di valutazione;
- 3) Elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato;
- 4) Graduatoria di merito.

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

TRACCIA 1

1. Il candidato illustri in cosa consiste l'autorizzazione paesaggistica ai sensi del D.Lgs. n. 42/2004 e descriva sinteticamente l'iter per il rilascio.
2. Il candidato elenchi e descriva gli interventi edilizi di cui all'art. 3 del D.P.R. 380/2001 e s.m.i.
3. Le determinazioni di impegno di spesa: competenze all'adozione e contenuti

Prova di lingua inglese

IL CANDIDATO TRADUCA IN ITALIANO IL SEGUENTE BRANO:

My family lives in a small house. It's simple but pretty. It has a large garden. I like to work in the garden but my sister hates to work in the garden. She prefers to read. She reads in the morning, in the afternoon and at night.

Prova di conoscenze informatiche

Quale funzione viene attivata dalla combinazione di tasti Ctrl + X

Prova comportamentale

Collaborazione

Ti trovi a lavorare con una persona con la quale risulta difficile comunicare
Come gestisci le interazioni?

Proattività

Sei capace di lavorare senza supervisione diretta?

Disponibilità ad imparare

Come ti comporteresti se il tuo capo ti chiedesse di fare un'attività completamente nuova?

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

TRACCIA 2

1. Agibilità degli edifici. Il candidato illustri presupposti, requisiti e procedure.
2. il candidato illustri le differenze tra il piano di sicurezza e coordinamento (PSC) e il Piano operativo di sicurezza (POS), indicando i soggetti obbligati alla loro predisposizione e le relative tempistiche
3. La determina a contrattare: competenze all'adozione e contenuti

Prova di lingua inglese

IL CANDIDATO TRADUCA IN ITALIANO IL SEGUENTE BRANO:

I arrived during the first week of September. The weather has been very nice. Even though it's October, it's still rather sunny and warm. In fact, I went to the beach and swam in the Mediterranean Sea earlier today.

Prova di conoscenze informatiche

Quale funzione viene attivata dalla combinazione di tasti Ctrl + C

Prova comportamentale

Collaborazione

Che cosa apprezzi maggiormente nel lavoro di squadra?

Proattività

Sorge un imprevisto. Come reagisci?

Disponibilità ad imparare

Un collega ti propone un'idea diversa dalla tua per portare a termine un lavoro. Come reagisci?

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

TRACCIA 3

1. Il candidato illustri le casistiche di applicabilità previste dall'art. 22 e 23 del D.P.R. 380/2001 e s.m.i. della Segnalazione certificata di inizio attività.
2. Gli atti di contabilità nei lavori pubblici e il Certificato di collaudo o di regolare esecuzione dei lavori.
3. Il documento unico di regolarità contributiva DURC: contenuti, competenza al rilascio e utilizzo nella Pubblica Amministrazione.

Prova di lingua inglese

IL CANDIDATO TRADUCA IN ITALIANO IL SEGUENTE BRANO:

I am so glad that I decided to spend the semester here in Spain. We have an extended weekend coming up, so a group of my friends and I are going to travel to France for four days. It's so easy and inexpensive to travel internationally in Europe. I love it!

Prova di conoscenze informatiche

Quale funzione viene attivata dalla combinazione di tasti Ctrl + V

Prova comportamentale

Collaborazione

Parlami della tua migliore esperienza lavorando in team e del ruolo che hai avuto in quella circostanza

Proattività

Ti è mai capitato di individuare un problema in un processo già avviato? Come ti sei comportato?

Disponibilità ad imparare

Chiedi consiglio ad altri prima di prendere una decisione importante sul lavoro?

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

all.to 2

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME (18 ORE SETTIMANALI), CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO C.1, DA DESTINARE AL SERVIZIO 3 - TERRITORIO - AMBIENTE - VIGILANZA, CON RISERVA DI N.1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

OPERAZIONI DI VALUTAZIONE

OMISSIS

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

all.to 3

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME (18 ORE SETTIMANALI), CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO C.1, DA DESTINARE AL SERVIZIO 3 - TERRITORIO - AMBIENTE - VIGILANZA, CON RISERVA DI N.1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

ELENCO DEI CANDIDATI ESAMINATI CON L'INDICAZIONE DEL VOTO RIPORTATO

N.	COGNOME E NOME CANDIDATO	PUNTEGGIO PROVA ORALE
1	CAROPRESE ANGELO	21
2	ANGIUS CINZIA	22

All.to 4

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME (18 ORE SETTIMANALI), CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO C.1, DA DESTINARE AL SERVIZIO 3 - TERRITORIO - AMBIENTE - VIGILANZA, CON RISERVA DI N.1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

GRADUATORIA DI MERITO

N.	COGNOME E NOME CANDIDATO	MEDIA PUNTEGGIO PROVE SCRITTE	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	CAROPRESE ANGELO	23,50	21	44,50
2	ANGIUS CINZIA	21,50	22	43,50