

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B.3), PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO/MANUTENTIVO.

VERBALE N. 1

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno 2024 del giorno 17 del mese di Giugno, alle ore 10.00, presso l'ufficio del Personale del Comune di Santa Maria della Versa (PV), si è riunita la Commissione esaminatrice del Concorso di cui all'oggetto, nominata con determinazione n. 61 del 29.05.2024 del Responsabile del Servizio Personale, così composta:

- Presidente: Ing. Roberta Moroni, ex cat. D., Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Santa Maria della Versa;
- 1° Componente esperto: Geom. Marco Antoniotti, ex. Cat. C, Istruttore Tecnico del Servizio Tecnico del Comune di Santa Maria della Versa;
- 2° componente esperto: Geom. Angelo Caroprese, ex. Cat. C, Istruttore Tecnico del Servizio Tecnico del Comune di Santa Maria della Versa;
- Segretario verbalizzante: Dott.ssa Eisera Erica, ex cat. B, collaboratore amministrativo del Comune di Santa Maria della Versa

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

con la presenza di tutti i suoi componenti,

Richiamate le norme di cui al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., cd. T.U.P.I. ed al D.P.R. 487/1994 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

Richiamato l'art. 12 del vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 16.04.2024;

Verificato che, nella prima seduta, la Commissione esaminatrice deve:

a) Prendere visione:

- del provvedimento costitutivo della Commissione giudicatrice;
- del provvedimento di indizione del concorso;
- del bando di concorso e delle relative norme del Regolamento;
- della pubblicazione del bando e delle comunicazioni di rito;
- di ogni altro atto riguardante il concorso;

b) prendere altresì visione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso e sottoscrivere la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra ciascun Commissario ed i concorrenti, ai sensi dell'art. 51 e 52 del Codice di procedura civile nonché la dichiarazione relativa all'assenza di conflitto di interessi ed all'obbligo di astensione, rispettivamente previsti dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013;

c) fissare il termine del procedimento concorsuale e provvedere alla sua pubblicizzazione;

e) fissare il diario delle prove;

f) convocare i candidati ammessi.

Tutto ciò premesso,

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

a) Prende atto:

- Della determinazione 56 del 14.05.2024 ad oggetto: "APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B.3), PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO/MANUTENTIVO";
- della deliberazione di C. C. n. 29 del 15.12.2023 di approvazione della Nota di Aggiornamento al DUPS 2024-2026 presentato dalla delibera di G.C. n. 112 del 13.11.2023 e s.m.i;
- della deliberazione di C.C. n. 30 del 15.12.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026;
- della deliberazione di G.C. n. 21 DEL 23.02.2024 DI adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - art. 6, D.L. n. 80/2021;
- della deliberazione di G.C. n. 40 del 22.04.2024 di approvazione modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con delibera di G.C. n. 21 del 23.02.2024
- della nota protocollo n. 1776 del 22.04.2024, relativa alla comunicazione ex artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, con esito negativo;
- che con determinazione n. 61 del 29.05.2024 del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale veniva nominata la Commissione esaminatrice del Concorso di cui all'oggetto;
- del bando di concorso pubblicato sul sito Internet del Comune di Santa Maria della Versa: www.comune.santa-maria-della-versa.pv.it nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sull'albo pretorio online nonché, sul portale "Piattaforma unica di reclutamento" (www.inPA.gov.it));
- del vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 16.04.2024;

b) Prende atto, pertanto, che:

- sono pervenute, nei termini di scadenza previsti nell'apposito bando di concorso, **n. 12 domande**;

c) Prendere atto della determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 66 del 12.06.2024 di ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione in oggetto secondo la quale risulta quanto segue:

Numero	Codice identificativo domanda	Generalità	
1	XXE7ZRF6CE	STAGNOLI MONTAGNA CARLO	NON AMMESSO
2	WHP9T336MN	BIANCHI ANDREA	AMMESSO
3	B97C34GC8B	OLIVIERO GIULIO CLAUDIO	NON AMMESSO
4	5Q8C92GTPK	SAMBIN ALESSANDRO	AMMESSO
5	A5NX5UV6MF	CRACCHILO VALENTINO	NON AMMESSO
6	XB8MZFW4DV	RIZZO GABRIELE	NON AMMESSO
7	RQSB22KKQ8	RAMELLA GUIDO	AMMESSO
8	R2CABEUGZ3	CICCHITTO SEBASTIANO	AMMESSO
9	YVZBZSZTP6	GORINI GIANLUIGI	NON AMMESSO
10	FGRMFF81SA	NELLA SIMONE	AMMESSO
11	YG696S46V8	PASTORELLI DAVIDE	AMMESSO

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
Provincia di Pavia

12

B9MBPAH9M8

SCARABELLI DAVIDE

AMMESSO

Viste le dichiarazioni di incompatibilità/inconferibilità della nominata Commissione, agli atti d'ufficio;

Dato atto quindi che i candidati ammessi alla selezione sono in **n. 7 (sette)**;

Presa, pertanto, visione dell'elenco dei candidati ammessi, che hanno presentato domanda entro i termini previsti dal bando di concorso, il Presidente ed i componenti **sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti**, ai sensi dell'art. 51 e 52 del Codice di procedura civile; analogamente, il Segretario verbalizzante produce la dichiarazione in merito all'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (**all.ti 1 e 1 bis** al presente verbale);

Considerato che:

- le prove consistono in **UNA PROVA PRATICO-ATTIDUDINALE** ed **UNA PROVA ORALE**;
- La prova pratico - attitudinale, **avrà per oggetto almeno tre delle seguenti attività**,
 - a) Carico e scarico materiale su autocarro;
 - b) Installazione di segnali stradali verticali fissi;
 - c) Chiusura buche con impiego di asfalto a freddo;
 - d) piccoli interventi di manutenzione delle strade;
 - e) Piccoli interventi di manutenzione finalizzati al mantenimento degli impianti, degli arredi e del verde;
 - f) Manutenzione del verde pubblico, per operazioni di sfalcatura, potatura e trattamenti fitosanitari ed utilizzazione attrezzature da giardinaggio;
 - g) Tinteggiatura pareti, barriere, manufatti in legno;
 - h) Scelta ed installazione di componenti idraulici;
 - i) Pulizia delle strade con utilizzo mezzi e macchinari specifici.

I criteri e le modalità di valutazione della selezione, secondo quanto stabilito dal bando in oggetto, sono:

Indici di riscontro
<i>Capacità d'uso e manutenzione di apparecchiature e/o macchine complesse necessarie all'esecuzione del lavoro</i>
<i>Grado di autonomia nella esecuzione del lavoro, nell'ambito di istruzioni di carattere generale</i>
<i>Grado di correttezza e precisione nella esecuzione del lavoro</i>
<i>Tempo impiegato nella esecuzione della prova</i>
<i>Risultato raggiunto</i>

La valutazione finale sarà data dalla media aritmetica della valutazione espressa per ogni indice di riscontro, per ogni attività.

Al fine di ottenere una valutazione senza frazioni di punto inferiori al centesimo, nell'ipotesi di presenza di più di due cifre decimali, deve effettuarsi l'arrotondamento alla seconda cifra decimale, tenendo conto della terza cifra dopo la virgola. L'arrotondamento viene eseguito nel seguente modo: - se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di 5, la seconda cifra decimale va

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

arrotondata al centesimo superiore (Es. 7,166 va arrotondato a 7,17); - se la terza cifra decimale è minore di 5, la seconda cifra decimale resta invariata (Es. 6,833 va arrotondato a 6,83)".

A tal fine si stabiliscono i seguenti criteri di votazione, per ciascun indice di riscontro:

Valutazione scarsa: punteggio 0.

Valutazione insufficiente: punteggio da 1 a 14.

Valutazione quasi sufficiente: punteggio da 15 a 20;

Valutazione più che sufficiente: punteggio da 21 a 24;

Valutazione soddisfacente: punteggio da 25 a 27;

Valutazione ottima: punteggio da 28 a 30.

La **PROVA ORALE** si svolgerà in un luogo aperto al pubblico e consiste in un colloquio sui seguenti argomenti:

- a) Norme di sicurezza sui luoghi di lavoro e primo soccorso, con particolare riferimento a lavorazioni in cantieri stradali e principi di base, antinfortunistica nell'ambito delle mansioni previste per la posizione di lavoro, utilizzo DPI (Dispositivi di protezione individuali);
- b) Nozioni inerenti all'utilizzo delle attrezzature per lavori manutentivi quali, ad esempio, motosega, decespugliatore e altro;
- c) Tipi di impieghi dei materiali da costruzione inerenti i lavori edilizi, stradali e idraulici;
- d) Nozioni elementari in materia di ordinamento comunale, di privacy, responsabilità civile, penale e contabile dei pubblici dipendenti;
- e) Il codice di comportamento e il codice disciplinare del pubblico dipendente;
- f) Nozioni elementari sul codice della strada;
- g) Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento alle funzioni ed ai compiti del Comune (D.Lgs. 267/2000 e smi);
- h) Conoscenza sull'utilizzo delle attrezzature per giardinaggio, per interventi edilizi e per la manutenzione idraulica;
- i) Organizzazione e gestione di interventi di tipo manutentivo del patrimonio comunale a carattere edilizio, idraulico ed elettrico e del verde pubblico.

Il punteggio sarà espresso in forma collegiale dalla Commissione, sulla base delle valutazioni espresse in trentesimi. La valutazione finale sarà data dalla media aritmetica della valutazione espressa per ogni indice di riscontro. Al fine di ottenere una valutazione senza frazioni di punto inferiori al centesimo, nell'ipotesi di presenza di più di due cifre decimali, deve effettuarsi l'arrotondamento alla seconda cifra decimale, tenendo conto della terza cifra dopo la virgola. L'arrotondamento viene eseguito nel seguente modo: - se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di 5, la seconda cifra decimale va arrotondata al centesimo superiore (Es. 7,166 va arrotondato a 7,17); - se la terza cifra decimale è minore di 5, la seconda cifra decimale resta invariata (Es. 6,833 va arrotondato a 6,83).

A tal fine si stabiliscono i seguenti criteri di votazione, per ciascuna delle tre domande:

Valutazione scarsa: punteggio 0.

Valutazione insufficiente: punteggio da 1 a 14.

Valutazione quasi sufficiente: punteggio da 15 a 20;

Valutazione più che sufficiente: punteggio da 21 a 24;

Valutazione soddisfacente: punteggio da 25 a 27;

Valutazione ottima: punteggio da 28 a 30.

Le prove si svolgeranno **con le seguenti modalità**:

- A) Dopo l'identificazione dei candidati, gli stessi verranno invitati, verranno fatte eseguire **tre** prove pratiche identiche attinenti al profilo professionale. L'espletamento non verrà commentato al fine di non avvantaggiare i candidati che svolgeranno la prova in

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

successione.

- B) La Commissione giudicatrice immediatamente prima della effettuazione della prova orale formula per iscritto ed in numero superiore ai candidati da esaminare, i quesiti da porre agli stessi nelle materie oggetto della prova. Ad ogni concorrente sarà rivolto lo stesso numero di domande che verranno estratte a sorte dagli interessati prima dell'inizio della prova individuale.
- C) Immediatamente prima della effettuazione della prova orale, la Commissione procede in forma riservata, avendo cura di assicurarne la segretezza, a predisporre **nn. tre quesiti** da porre a ciascun candidato, riportandoli su appositi fogli, debitamente ripiegati ed inseriti in apposita busta chiusa, sì da consentirne l'estrazione a sorte da parte di ciascun candidato, nonché di garantire la possibilità di sorteggio a tutti i candidati.

Le prove si svolgeranno in un luogo aperto al pubblico.

Per lo svolgimento della prova pratico-attitudinale, i concorrenti dovranno presentarsi muniti di calzature antinfortunistiche che, in ogni caso, non potranno essere fornite dal Comune.

Durante le prove è vietato l'uso del cellulare o di altro dispositivo informatico, pena l'esclusione.

La valutazione è assunta in forma collegiale dalla Commissione esaminatrice; in caso di disaccordo tra i Commissari circa la valutazione delle prove, il Presidente mette in votazione la proposta più favorevole al candidato, che sarà decisa a maggioranza;

Il punteggio finale delle prove è determinato sommando il voto riportato dal candidato nella prova pratico-attitudinale al voto della prova orale.

Nel calcolo della media di punteggio tra gli indici di riscontro per ciascuna prova pratica, al fine di ottenere una valutazione senza frazioni di punto inferiori al centesimo, nell'ipotesi di presenza di più di due cifre decimali, deve effettuarsi l'arrotondamento alla seconda cifra decimale, tenendo conto della terza cifra dopo la virgola. L'arrotondamento viene eseguito nel seguente modo:

- se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di 5, la seconda cifra decimale va arrotondata al centesimo superiore (Es. 7,166 va arrotondato a 7,17);
- se la terza cifra decimale è minore di 5, la seconda cifra decimale resta invariata (Es. 6,833 va arrotondato a 6,83).

Successivamente,

Fissa la data del **24 GIUGNO 2024 ORE 09.00** presso la sede del Municipio di Santa Maria della Versa (PV), Piazza Ammiraglio Faravelli n. 1, per l'espletamento della selezione, incaricando il segretario di commissione a provvedere alla convocazione dei candidati, secondo lo schema allegato al presente verbale (all.to 3).

Si dà atto che tutte le decisioni sono state assunte all'unanimità da tutti i componenti della commissione esaminatrice.

- a) **fissa, quale termine del procedimento concorsuale**, la data massima del 30.09.2024 (**all.to 2**);
- b) Conferma, come da **allegato 3**, il calendario delle prove concorsuali;
- c) Approva l'avviso di convocazione dei candidati alla prova PRATICO ATTITUDINALE del

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
Provincia di Pavia

24.06.2024 (all.to 4);

d) Incarica il segretario di commissione a provvedere alla pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente (home page, albo pretorio ed in "Amministrazione trasparente - bandi di concorso") degli allegati tutti al presente verbale;

Si dà atto che tutte le decisioni sono state assunte all'unanimità da tutti i componenti della commissione esaminatrice.

Si inoltra al Responsabile del Servizio Personale, per il seguito di competenza.

La seduta è tolta alle ore 11.00.

Il presente verbale consta di nn. 6 facciate, oltre agli allegati su richiamati.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente - F.to Ing. Roberta Moroni

Il Componente esperto - F.to Geom. Marco Antoniotti

Il Componente esperto - F.to Geom. Angelo Caroprese

Il Segretario verbalizzante - F.to Dott.ssa Erica Eisera

All.ti:

- 1) Dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità/assenza conflitto d'interessi del Presidente e componenti di commissione;
- 1 bis) Dichiarazione assenza cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 del segretario verbalizzante;
- 2) Avviso in merito alla conclusione del procedimento;
- 3) calendario prove concorsuali;
- 4) Avviso di convocazione alla prova pratica del 24.06.2024;