

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 (UNA) PROGRESSIONE DI CARRIERA DI CUI ALL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 COMMI 6 E 8 DEL CCNL 16.11.2022, IN AREA FUNZIONARI ED E.Q. (EX CAT. D), PROFILO SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILI, CON DECORRENZA DAL 01.11.2024, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 2 – FINANZIARIO-SEGRETERIA-TRIBUTI-PERSONALE-SERVIZI SOCIALI – AFFARI GENERALI.

VERBALE N. 1

L'anno 2024 del giorno ventitre del mese di ottobre, alle ore 13.05 presso il Comune di Santa Maria della Versa (PV), si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione di cui all'oggetto, nominata con determinazione n. 112 del 21.10.2024, così composta:

- Presidente: Rag. Maria Cristina Calatroni, ex cat. D., Responsabile del Personale del Comune di Santa Maria della Versa;
- 1° Componente esperto: Ing. Roberta Moroni, ex cat. D., Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Santa Maria della Versa;
- 2° componente esperto: Dott. Nicola Maini, ex. Cat. D, Responsabile del Servizio Demografico del Comune

Assume la funzione di Segretario verbalizzante il commissario Rag. Maria Cristina Calatroni;

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

con la presenza di tutti i suoi componenti,

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 23.02.2024, in ultimo modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 22.04.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) e della relativa sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3.3, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026;

Visto il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e artt. 13, cc- 6-8, Ccnl funzioni locali 16 novembre 2022) approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 10.01.2024;

Visto il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente: 1. Area degli Operatori (ex categoria A), 2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3), 3. Area degli Istruttori (ex categoria C), 4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 che, per l'anno 2024, prevede le seguenti Progressioni Verticali "ordinarie":

- Area Funzionari ed E.Q. (ex Cat. D): Profilo Specialista in attività amministrativo-contabili, da assegnare al Servizio 2 – Finanziario – Segreteria – Tributi – Personale - Servizi Sociali – Affari Generali;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 106 del 10.10.2024 con la quale si approvava lo schema di avviso e domanda di partecipazione per la selezione in oggetto;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 112 del 21.10.2024 di nomina della commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;

Preso Atto che la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in oggetto era fissata per ore 12.00 del giorno 21.10.2024;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 114 del 22.10.2024 di ammissione dei candidati alla selezione in oggetto;

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

con la presenza di tutti i suoi componenti,

Constatata la regolarità della propria costituzione ed acquisita, da parte dei commissari, la dichiarazione di non sussistenza di casi di incompatibilità;

Presa visione dell'Avviso di selezione interna approvato con Determinazione 106 del 10.10.2024, procede all'esame dell'unica domanda presentata in data 17/10/2024 con prot. 4588 dalla Sig.ra Luisa Maria Scarani, dipendente del Comune di Santa Maria della Versa, ex Cat. C5;

La verifica si conclude con l'ammissione di n. 1 (uno) concorrente che risulta essere in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione;

Prende atto dell'avviso e del regolamento per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e artt. 13, cc- 6-8, Ccnl funzioni locali 16 novembre 2022 che stabiliscono i seguenti parametri:

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione:

- a) laurea (triennale o magistrale);
- b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
oppure
- c) diploma di scuola secondaria di secondo grado:
- d) almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

PROCEDURA COMPARATIVA

1. La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato:
 - a) l'esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) il titolo di studio posseduto;
 - c) le competenze professionali possedute quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite in contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
2. A ciascuno di tali elementi di valutazione deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%.
3. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a 10 punti.
4. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva dell'esperienza maturata nell'area di provenienza (a) conseguita dal candidato è di 5 punti, ripartiti come segue:

- 5 anni di esperienza nello stesso profilo professionale = punti 0;
 - da 6 a 7 anni di esperienza nello stesso profilo professionale = punti 1;
 - da 8 a 9 anni di esperienza nello stesso profilo professionale = punti 2;
 - da 9 a 10 anni di esperienza nello stesso profilo professionale = punti 3;
 - Più di 10 anni di esperienza nello stesso profilo professionale = punti 5.
5. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione del titolo di studio (b) è di 3 punti. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:
- Tipologia titolo di studio: scuola dell'obbligo = punti 0;
 - Tipologia titolo di studio: scuola secondaria di secondo grado = punti 1.
 - Tipologia titolo di studio: laurea (triennale o magistrale) = punti 3.
6. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione delle competenze professionali possedute dal candidato (c) è di 2 punti. La valutazione è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:
- Abilitazioni professionali (purché pertinenti con il servizio): punti 0.2 per ogni abilitazione;
 - Competenze linguistiche certificate: punti 0.2 per ogni attestato;
 - Competenze informatiche certificate: punti 0.2 per ogni attestato;
 - Competenze da percorsi formativi (purché pertinenti con il servizio): punti 0.2 per ogni corso;
 - Attribuzione di mansioni superiori: punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a mesi 6 (sei)
 - Incarichi di posizione organizzativa nell'Ente di appartenenza o altro Ente: punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a mesi 6 (sei)

La Commissione procede quindi alla valutazione secondo quanto previsto dal Regolamento assegnando i seguenti punteggi:

Il punteggio dell'esperienza maturata nell'area di provenienza (a) conseguita dal candidato **PUNTI 5 (cinque)**

Il punteggio riservato alla valutazione del titolo di studio (b) **PUNTI 1 (uno)**

Il punteggio riservato alla valutazione delle competenze professionali possedute dal candidato (c) **PUNTI 2 (due)**

Totale punteggio conseguito: **PUNTI 8 (otto)**

Terminata la procedura comparativa

LA COMMISSIONE

Stabilisce di dare immediata comunicazione alla candidata Luisa Maria Scarani in merito al superamento della procedura di selezione interna per la copertura di 1 posto di Elevata Qualificazione.

Dato atto, infine, di aver compiuto le operazioni odierne con la continua presenza di tutti i suoi componenti, chiude la seduta.

Tutte le decisioni riportate nel presente verbale sono state assunte all'unanimità da tutti i componenti della Commissione esaminatrice.

Si inoltra al Responsabile del Servizio Finanziario e Personale, per il seguito di competenza.

La seduta è tolta alle ore 13.16

Il presente verbale consta di nn. 4 facciate, fin qui di questa quarta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente e segretario verbalizzante – F.to Rag. Maria Cristina Calatroni

Il componente esperto – F.to Ing. Roberta Moroni

Il componente esperto – F.to Dott. Nicola Maini