

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 (UNA) PROGRESSIONE DI CARRIERA DI CUI ALL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001, IN AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C), PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CON DECORRENZA DAL 01.11.2024, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 2 – FINANZIARIO-SEGRETERIA-TRIBUTI-PERSONALE-SERVIZI SOCIALI – AFFARI GENERALI.

VERBALE N. 1

L'anno 2024 del giorno ventitre del mese di ottobre, alle ore 12.46 presso il Comune di Santa Maria della Versa (PV), si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione di cui all'oggetto, nominata con determinazione n. 111 del 21.10.2024, così composta:

- Presidente: Rag. Maria Cristina Calatroni, ex cat. D., Responsabile del Personale del Comune di Santa Maria della Versa;
- 1° Componente esperto: Ing. Roberta Moroni, ex cat. D., Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Santa Maria della Versa;
- 2° componente esperto: Dott. Nicola Maini, ex. Cat. D, Responsabile del Servizio Demografico del Comune di Santa Maria della Versa;

Assume la funzione di Segretario verbalizzante il Presidente: Rag. Maria Cristina Calatroni;

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

con la presenza di tutti i suoi componenti,

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 23.02.2024, in ultimo modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 22.04.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) e della relativa sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3.3, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 dell'14.05.2024, con cui si approvava il regolamento per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, c. 1 bis del D.Lgs. 165/01;

Visto il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente: 1. Area degli Operatori (ex categoria A), 2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3), 3. Area degli Istruttori (ex categoria C), 4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 che, per l'anno 2024, prevede le seguenti Progressioni Verticali "ordinarie":

- Area Istruttori (ex Cat. C): Profilo istruttore amministrativo, da assegnare al Servizio 2 – Finanziario – Segreteria – Tributi – Personale - Servizi Sociali – Affari Generali;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 105 del 10.10.2024 con la quale si approvava lo schema di avviso e domanda di partecipazione per la selezione in oggetto;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 111 del 21.10.2024 di nomina della commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;

Preso atto che la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in oggetto era fissata per ore 12.00 del giorno 21.10.2024;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 113 del 22.10.2024 di ammissione dei candidati alla selezione in oggetto;

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

con la presenza di tutti i suoi componenti,

Constatata la regolarità della propria costituzione ed acquisita, da parte dei commissari, la dichiarazione di non sussistenza di casi di incompatibilità;

Presa visione dell'Avviso di selezione interna approvato con Determinazione 105 del 10.10.2024, procede all'esame dell'unica domanda presentata in data 17/10/2024 con prot. 4589 dalla Sig.ra Erica Eisera, dipendente del Comune di Santa Maria della Versa, ex Cat. B5;

La verifica si conclude con l'ammissione di n. 1 (uno) concorrente che risulta essere in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione;

Prende atto dell'avviso e del regolamento per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, c. 1 bis del D.Lgs. 165/01 che stabiliscono i seguenti parametri:

- a) Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: **fino punti 30**

MEDIA DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE TRIENNIO	PUNTEGGIO
Punteggio da 60/100 a 89,9/100	Punti 18
Punteggio da 90/100 a 99,9/100	Punti 24
Punteggio 100/100	Punti 30

- b) L'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi cinque anni: **fino a punti 5** (per ogni provvedimento negli ultimi cinque anni -1 punto)
- c) Il possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: **fino a punti 10**

TITOLI	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria superiore, da valutare solo per le selezioni per passaggio in Area Operatori (ex categoria B1)	Punti 2
Laurea triennale attinente al posto da ricoprire, da valutare solo per le selezioni per passaggio in Area Operatori esperti (ex categoria B3) ed Area Istruttori (ex categoria C)	Punti 2 a titolo
Laurea specialistica/magistrale (assorbono il punteggio della laurea triennale) o diploma di laurea vecchio ordinamento attinente al posto da ricoprire	Punti 4 a titolo
Dottorato di ricerca	Punti 2 a titolo

Diploma di specializzazione universitario o master universitario di secondo livello attinente al posto da ricoprire	Punti 2 a titolo
Master universitario di primo livello attinente al posto da ricoprire	Punti 1 a titolo
Abilitazione professionale	Punti 1
corsi di formazione attinente al posto da ricoprire con esame finale	Punti 0,2 a corso

- d) Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum: **fino a punti 15.**

In questa categoria è valutato il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, escluso l'esercizio di mansioni superiori. In caso di contemporaneità dei servizi è valutato il servizio cui compete il maggior punteggio. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio previsto per il servizio prestato nelle pubbliche amministrazioni. I servizi prestati a tempo parziale sono valutati in proporzione all'orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali). I punti sono attribuiti in ragione di anno o frazione superiore a 6 mesi:

- Servizio in categoria pari o superiore a quella oggetto di progressione di carriera: punti 1,50 in profilo professionale omogeneo a quello oggetto di selezione
punti 1,20 in profilo professionale non omogeneo a quello oggetto di selezione
 - Servizio in categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera: punti 1 in profilo professionale omogeneo a quello oggetto di selezione
punti 0,7 in profilo professionale non omogeneo a quello oggetto di selezione
 - Servizio in categoria ulteriormente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera: punti 0,5.
- e) Gli esiti del colloquio di approfondimento delle esperienze professionali e formative indicate dal candidato: **fino a punti 40.**

La Commissione procede quindi alla valutazione secondo quanto previsto dal Regolamento assegnando i seguenti punteggi:

- a) Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: **punti 30**
- b) L'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi cinque anni: **punti 5**
- c) Il possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: **punti 4**
- d) Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum: **punti 15.**
- a) Gli esiti del colloquio di approfondimento delle esperienze professionali e formative indicate dal candidato: **punti 40.**

Totale punti: 94

Terminata la procedura

LA COMMISSIONE

Stabilisce di dare immediata comunicazione alla candidata Erica Eisera in merito al superamento della

procedura di selezione interna per la copertura di 1 posto di Istruttore amministrativo.

Dato atto, infine, di aver compiuto le operazioni odierne con la continua presenza di tutti i suoi componenti, chiude la seduta.

Tutte le decisioni riportate nel presente verbale sono state assunte all'unanimità da tutti i componenti della Commissione esaminatrice.

Si inoltra al Responsabile del Servizio Finanziario e Personale, per il seguito di competenza.

La seduta è tolta alle ore 13.01.

Il presente verbale consta di nn. 4 facciate, fin qui di questa quarta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente e segretario verbalizzante – F.to Rag. Maria Cristina Calatroni

Il componente esperto – F.to Ing. Roberta Moroni

Il componente esperto – F.to Dott. Nicola Maini