

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
(Provincia di Pavia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 27.11.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sabrina Siliberto- Segretario comunale Componenti Maria Cristina Calatroni - Responsabile personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA -RAL Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CSA -RAL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CSA -RAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ▪ O.I.V. (non necessaria) ▪ Revisore dei Conti Verbale n. 21 in data 01.12.2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance , allegato al Piano Integrato di attività ed Organizzazione cd. PIAO 2023/2025, approvato con delibera di G.C. n. 21.06.2023, successivamente modificato con delibera di G.C. n. 89 dell'11.10.2023, sezione 2 "Valore pubblico, performance, anticorruzione", 2.2 "Performance". È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Costituisce una sezione del Piano Integrato di attività ed Organizzazione cd. PIAO 2023/2025, approvato con delibera di G.C. n. 21.06.2023, successivamente modificato con delibera di G.C. n. 89 dell'11.10.2023, sezione 2 "Valore pubblico, performance, anticorruzione", sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. La Relazione della Performance 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì (G.C. n. 71 del 14.07.2023)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa non è articolata per punti. Si elencano gli aspetti significativi:

- Costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio 2023.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 41 del 20.04.2023, si provvedeva alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2023, così meglio specificato:

- aumento art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 - D.M. 17.03.2020: € 2.602,33 suddivisi in € 1.331,68 di parte stabile, € 26,09 di parte variabile e € 1.244,57 di Fondo per le P.O.

- **quota stabile € 40.557,57**

- **quota variabile soggetta al limite** della spesa del 2016: € **626,09** (di cui € 492,57 a disposizione per progetti - € 133,52 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2022);

- **quota variabile non soggetta al limite** della spesa del 2016: € **8.830,58** (di cui € 278,88 per economie fondo anno precedente, € 1.324,43 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2022, € 4.351,17 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018), € 466,30 quale quota ex art. 79 comma 3 anno 2023, € 466,30 per quota art. 79 comma 3 anno 2022 una tantum e € 1.943,50 quale quota una tantum anno 2022 degli aumenti di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) del CCNL 2019-2021;

Totale fondo € 50.014,23

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - € **2.478,89**

Totale fondo disponibile anno 2023: € 47.535,34

Fondo per le P.O. 30.491,30

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

il totale del fondo disponibile anno 2023 è pari ad € 47.535,34, di cui € 25.811,44 sono utilizzate per il finanziamento di:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€17.150,40
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022) - compreso personale assunto per il potenziamento dei centri per l'Impiego	€ 5.604,84
INQUADRAMENTO AGENTI P.M. (EX CAT. C) (art. 7, comma 4 CCNL 01/04/1999)	€ 68,18
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	€ 2.988,02
TOTALE	€ 25.811,44

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad € 12.267,24.

Le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad € 1.603,31 (di cui € 278,88 per risparmi su ind. di rischio e ind. di comparto 2022 € 1.324,43 per economie fondo straordinari), € 466,30 per aumento ex art. 79 comma 3 anno 2023, € 466,30 per aumento ex art. 79 comma 3 anno 2022 una tantum ed € 1.943,50 per aumento art. 79 comma 1 quota una tantum anno 2022.

La somma a disposizione per la contrattazione è di € 19.225,54

Una quota pari ad € **9.007,67** del fondo per le risorse decentrate di parte stabile è destinata a finanziare i seguenti istituti:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€1.391,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITA' (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 6.516,67
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	€1.100,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€9.007,67

Progressioni orizzontali: Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 90 del 11.10.2023, viene vincolata la somma di € 650,00 per effettuare progressioni economiche per il 50% del personale dipendente dell'area Operatori esperti (ex cat. B) avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER GLI ANNI 2023-2025- PARTE NORMATIVA con decorrenza 2023.

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (€ 4.484,69):

DESCRIZIONE	2023
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dell'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (Art.80, comma 2 lett h)	133,52
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	4.351,17
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017	-
TOTALE RISORSE	4.484,69

Performance:

€ 300,00 vengono destinati alla performance organizzativa riservata al progetto vigilanza;

€ 7.281,55 vengono destinati alla incentivazione della performance individuale, le cui valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 81 del 09.08.2023.

Retribuzione di risultato: La percentuale destinata alla retribuzione di risultato del personale dotato di incarico di E.Q. sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, è del 24,90%.

PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA (art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e Art. 13 commi 6 e 8 del CCNL 16.11.2022): budget a disposizione pari ad € 1.942,92.

Viene, a tal fine, contrattato il "Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n 165/2001 e Art. 13, c. 6 e 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022".

Incentivi funzioni tecniche: Budget in parte variabile € 0,00.

Viene comunque contrattato il nuovo Regolamento, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 36/2023.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con delibera di G.C. n. 81 del 09.08.2023).

Gli importi non liquidati verranno computati come economie di Bilancio.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui al CCDI 2023/2025 parte normativa (art. 20).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al Premi correlati alla performance individuale (€ 7.281,55), le prestazioni rese dal dipendente saranno valutate secondo il sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 81 del 09.08.2023).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili (====)

Santa Maria della Versa, 01.12.2023

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale
Dott.ssa Sabrina Siliberto