

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
(Provincia di Pavia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 22/07/2022
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sabrina Siliberto- Segretario comunale Componenti Maria Cristina Calatroni - Responsabile personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CSA -RAL Firmatarie della pre-intesa: CSA - RAL Firmatarie del contratto: CSA-RAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ▪ O.I.V. (non necessaria) ▪ Revisore dei Conti verbale n. 14 del 08.07.2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance, come previsto dall'art. 169 del tuel 267/2000, integrato dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213 è organicamente parte Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla G.C. con atto n. 127 del 27/12/2021 (obiettivi per il personale approvati con delibera di G.C. n. 12 del 21.01.2022 e ss.mm.ii.) .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? PTPC 2022/2024 approvato con delibera di G.C. 01 del 14/01/2022, contenente, al suo interno, il piano per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì (G.C. n. 23 del 23.02.2022)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa non è articolata per punti. Si elencano gli aspetti significativi:

- Costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio 2022.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione su proposta del responsabile del servizio pari ad € **48.243,25**, così meglio specificato:

- quota stabile € **38.267,38**

- quota variabile soggetta al limite della spesa del 2016: € **678,26** (di cui € 492,55 per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dot. organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile; art. 67 c.5 lett. b) ccnl 2016-18); € 107,45 per messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000) (art. 67 c.3 lett.f) ccnl 2016-18); € 78,26 per aumento parte variabile art. 33 c. 2 d.l. 34/2019 - d.m. 17.03.2020;

- **quota variabile non soggetta al limite** della spesa del 2016: € **9.297,61** (di cui € 268,00 per economie fondo anno precedente; € 2.718,79 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2021; € 5.000,00 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs.50/2016 ed € 1.310,82 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018);

Totale fondo: € 48.243,25

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017: - € **2.478,89**

Totale fondo disponibile anno 2022: € 45.764,36

Fondo per le P.O. 32.358,70

Pertanto, il totale del fondo disponibile anno 2022 è pari ad € 45.764,36, di cui € 38.267,38 di quota stabile così utilizzata:

P.E.O. anni precedenti (€ 13.256,22)

INDENNITA' DI COMPARTO (€ 6.399,51)

INQUADRAMENTI AGENTI P.M. (€ 68,18)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

una quota pari ad € **19.723,91** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

	DESCRIZIONE	2022
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	13.256,22
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	6.399,51
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT.C -(Art.7 c. 4 CCNL 1999)	68,18
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	

una quota pari ad € **7.790,00** del fondo per le risorse decentrate di parte stabile è destinata a finanziare i seguenti istituti:

DESCRIZIONE	2022
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.690,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	5.100,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	1.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	7.790,00

Totale utilizzo di parte stabile: € 27.513,91;

Economie di parte stabile a disposizione: € 8.274,58 (€ 10.753,47 – decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017: € 2.478,89);

Ulteriore utilizzo somme disponibili per la CCDI 2022 (€ 18.250,45):

- 1) € 3.652,60 per effettuare progressioni orizzontali per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui all'allegato del CCDI 2019/2021 parte normativa, da intendersi confermato anche per l'anno 2022, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL;
- 2) Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (€ 6.418,27):

DESCRIZIONE	2022
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	5.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	107,45
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	1.310,82
TOTALE RISORSE	6.418,27

- 3) € 570,81 (quota variabile da destinare): **Progetto contrattato: “Emergenza COVID-19 –Controllo Green Pass”;**
- 4) € 7.608,77(Premi correlati alla performance individuale, secondo il sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 28 del 17.03.2021);

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà anche per il 2021 il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con delibera di G.C. n. 28 del 17.03.2021).

Gli importi non liquidati verranno computati come economie di Bilancio.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui all'allegato del CCDI 2019/2021 parte normativa da intendersi confermato anche per l'anno 2022, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL (i dipendenti che avranno conseguito il punteggio più elevato, così come risultante dalla media aritmetica delle valutazioni dell'ultimo triennio).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al Premi correlati alla performance individuale (€ 7.608,77), le prestazioni rese dal dipendente saranno valutate secondo il sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 28 del 17.03.2021).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili (===)

Santa Maria della Versa, 05.08.2022

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale
Dott.ssa Sabrina Siliberto