COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
Provincia di Pavia
Parere n. 13 del 29.05.2024

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sulla "Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo - e risorse umane e per la produttività — Anno 2024 (Art. 79 CCNL stipulato il 16.1.2022)".

Il sottoscritto Luca Bassi, in qualità di Revisore Unico, in merito all'argomento in oggetto:

PREMESSO

che il D.Lgs n. 165/2001

- e all'art. 40, comma 3 quinquies, prevede in particolare che: "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";
- e all'art. 40 bis, comma 1, "Controlli in materia di contrattazione integrativa" dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti,...";
- all'art. 48, comma 6, dello stesso decreto, viene sancito che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, é effettuato dal collegio dei revisori";

RICHIAMATO

Il proprio precedente parere n. 12 del 10.05.2024 in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024;

VISTA

La pre-intesa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Per Il Personale Non Dirigente del Comune di Santa Maria della Versa siglata il 20.05.2024;

DATO ATTO

che le "Risorse decentrate" da destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nell'importo complessivo di € 82.239,39, risultano così suddivise:

Descrizione	Importo
A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	40.353,00
B) Risorse variabili	
Somme non utilizzate anno precedente	244,00
Economia straordinari anno precedente	3.242,00
Quota di parte variabile soggetta al limite — da destinare	500,00
Compensi messi notificatori	100,00
Incentivo accertamento tributi IMU/TARI	3.207,00
Incentivi funzioni tecniche	1.306,00
Art. 79 comma 3 0,22% M.S. 2018	466,00
Decurtazione per rispetto limite art. 23 c.2 D. Lgs. 75/2017	- 2.479,00
TOTALE	
Fondo Posizioni organizzative finanziato in bilancio	28.936,00
Fondo per compensi lavoro straordinario	6.364,39
TOTALE	82.239,39

VISTO

- il D. Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate, il quale costituisce presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

CONSIDERATO

- il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso approvato con deliberazione del C.C. n. 29 del 15.12.2023;
- il D.U.P. 2024-2026 approvato con deliberazione del C.C. n. 28 del 15.12.2023 e ss.mm.
- il P.E.G. 2024 approvato con deliberazione della G.C. n. 128 del 18.12.2023 e ss.mm.ii.
- i richiami normativi citati nella determinazione del responsabile del Servizio Finanziario in materia di risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività da parte dell'Ente Locale;
- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

VERIFICATO

- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che viene mantenuto il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno
- 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017 come modificato dall'art. l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019;

VISTO, INOLTRE

- il D. Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate il quale costituisce presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2019.2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare, l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

CONSIDERATO

- che il contenuto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è conforme allo schema predisposto dal Dipartimento della RGS d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che il Fondo per le risorse decentrate 2023 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa ed in particolare che l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del Fondo 2016 ridotto in considerazione delle decurtazioni di legge;
- che il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024.2026 - ART. 6, D.L. N. 80/2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 23.02.2024 e s.m.l.;

ESPRIME

- parere favorevole sulla in merito alle "Risorse decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività quantificate nell'importo complessivo di € 82.239,39 e sulla compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Santa Maria della Versa relativamente all'anno 2024, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio.
- parere favorevole sulla compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio (art. 40 D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigenti (art 40 bis comma 1, D.lgs. 165/2001).

Santa Maria della Versa, 29.05.2024

Il Revisore Unico
F.to Dr. Luca Bassi