

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

Parere n. 21 del 01.12.2023

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sulla "Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e risorse umane e per la produttività – Anno 2023 (Art. 79 CCNL stipulato il 16.1.2022)".

Il sottoscritto Luca Bassi, in qualità di Revisore Unico, in merito all'argomento in oggetto:

PREMESSO

che il D.Lgs n. 165/2001

- all'art. 40, comma 3 quinquies, prevede in particolare che: *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;
- all'art. 40 bis, comma 1, "Controlli in materia di contrattazione integrativa" dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti,"*;
- all'art. 48, comma 6, dello stesso decreto, viene sancito che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori"*;

RICHIAMATO

Il proprio precedente parere n. 12 del 14.07.2023 in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023;

VISTA

La preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Per Il Personale Non Dirigente del Comune di Santa Maria della Versa siglata il 25.11.2023;

DATO ATTO

Che a seguito di confronto con le OO.SS. il prospetto di costituzione del fondo incentivante è stato rettificato ed integrato come segue:

- Art. 79, comma 1 bis CCNL 16.11.2022 da € 4.499,60 a € 3.374,70;
- Art. 79 comma 3 integrazione di € 466,30 in parte variabile e € 310,87 nel Fondo P.O. quale quota una-tantum anno 2022

E che, pertanto, le "Risorse decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nell'importo complessivo di € 84.391,04, risultano così suddivise:

Descrizione	Importo
A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	40.557,57
B) Risorse variabili	
Somme non utilizzate anno precedente	278,88
Economia straordinari anno precedente	1.324,43
Quota di parte variabile soggetta al limite – da destinare	492,57
Compensi messi notificatori	133,52
Incentivo accertamento tributi IMU/TARI	4.351,17

Art. 79 c. 1 lett.b CCNL 2019-2021 € 84,50 Annualità 2021-2022 una tantum	1.943,50
Art. 79 comma 3 0,22% M.S. 2018	466,30
Art. 79 comma 3 0,22% M.S. 2018 (una tantum anno 2022)	466,30
Decurtazione per rispetto limite art. 23 c.2 D. Lgs. 75/2017	- 2.478,89
TOTALE	
Fondo Posizioni organizzative finanziato in bilancio	30.491,30
Fondo per compensi lavoro straordinario	6.364,39
TOTALE	84.391,04

VISTO

- il D. Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate il quale costituisce presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

CONSIDERATO

- il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso approvato con deliberazione del C.C. n. 10 del 22.04.2023;
- il D.U.P. 2023-2025 approvato con deliberazione del C.C. n. 9 del 22.04.2023 e ss.mm.
- il P.E.G. 202 approvato con deliberazione della G.C. n. 41 del 22.04.2023 e ss.mm.ii.
- i richiami normativi citati nella determinazione del responsabile del Servizio Finanziario in materia di risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività da parte dell'Ente Locale;

VERIFICATO

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che viene mantenuto il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017 come modificato dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019;

VISTO, INOLTRE

- il D. Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate il quale costituisce presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

CONSIDERATO

- che il contenuto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è conforme allo schema predisposto dal Dipartimento della RGS d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che il Fondo per le risorse decentrate 2023 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di

contenimento della spesa ed in particolare che l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del Fondo 2016 ridotto in considerazione delle decurtazioni di legge;

- che il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - ART. 6, D.L. N. 80/2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 21.06.2023 e s.m.i.;

ESPRIME

- parere favorevole in merito alle "Risorse decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività quantificate nell'importo complessivo di € **84.391,04** e sulla compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Santa Maria della Versa relativamente all'anno 2023, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio.
- parere favorevole sulla compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2023 con i vincoli di bilancio (art. 40 D.Lgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigenti (art 40 bis comma 1, D.Lgs 165/2001).

Santa Maria della Versa, 01.12.2023

Il Revisore Unico

Dr. Luca Bassi



