



Comune di Santa Maria della Versa

(Provincia di Pavia)

Piazza Ammiraglio Faravelli, 1

Cod.Fiscale/P.Iva: 01484840184

Tel n: 0385/278011-278220 – Fax n: 0385/79622

C.A.P. 27047

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

N. 117 DEL 26/10/2024

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 (UNA) PROGRESSIONE DI CARRIERA DI CUI ALL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001, IN AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C), PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CON DECORRENZA DAL 01.11.2024, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 2 – FINANZIARIO-SEGRETERIA-TRIBUTI-PERSONALE-SERVIZI SOCIALI – AFFARI GENERALI.
APPROVAZIONE VERBALI ED ESITO SELEZIONE.

L'anno 2024, il giorno ventisei del mese di Ottobre, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

1. il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, recante “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
2. lo Statuto Comunale;
3. il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
4. il vigente regolamento comunale di contabilità;
5. il decreto sindacale n. 3 del 11.06.2024 di attribuzione incarichi dirigenziali al sottoscritto Responsabile del Servizio;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 23.02.2024, in ultimo modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 22.04.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) e della relativa sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione 3.3, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 dell’14.05.2024, con cui si approvava il regolamento per le progressioni di carriera di cui all’art. 52, c. 1 bis del D.Lgs. 165/01;

VISTO il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un’articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente: 1. Area degli Operatori (ex categoria A), 2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3), 3. Area degli Istruttori (ex categoria C), 4. Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D);

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 che, per l'anno 2024, prevede le seguenti Progressioni Verticali "ordinarie":

- Area Istruttori (ex Cat. C): Profilo istruttore amministrativo, da assegnare al Servizio 2 – Finanziario – Segreteria – Tributi – Personale - Servizi Sociali – Affari Generali;

RICHIAMATA:

- la propria precedente determinazione n. 105 del 10.10.2024 con la quale si approvava lo schema di avviso e domanda di partecipazione per la selezione in oggetto;
- la propria precedente determinazione n. 111 del 21.10.2024 di nomina della commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;
- la propria precedente determinazione n. 113 del 22.10.2024 di ammissione dei candidati alla selezione in oggetto;

PRESO ATTO che la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in oggetto era fissata per ore 12.00 del giorno 21.10.2024;

Visti i seguenti verbali della commissione esaminatrice, concernenti le operazioni selettive ed allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale:

- il verbale n. 1 del 21.10.2024 della Commissione esaminatrice;

Accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel vigente Regolamento per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, c. 1 bis del D.Lgs. 165/01 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 dell'14.05.2024, sia del regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 16.04.2024;

Dato atto che risulta la seguente graduatoria di merito:

N.	COGNOME E NOME CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	ERICA EISERA	94

Richiamato l'art. 8 comma 1 del Regolamento per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, c. 1 bis del D.Lgs. 165/01 che prevede che: *"1. La graduatoria, formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente dei punteggi acquisiti dai candidati, sommando la votazione ottenuta nella procedura comparativa, è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale."*

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione;

Ritenuto

- di dover approvare le graduatorie di merito per ciascun profilo e nominare i relativi vincitori, tenuto conto delle opzioni indicate dagli stessi nelle domande di partecipazione;
- di inquadrare i vincitori nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale con decorrenza 01 Novembre 2024;

Considerato che il costo della progressione verticale è dato dalla differenza tra il trattamento economico tabellare in godimento e il trattamento economico tabellare previsto per l'Area di nuovo inquadramento;

Verificato, pertanto, che la spesa per n. 1 progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, con decorrenza 01 Novembre 2024, è pari a euro 121,63 per l'anno in corso, ed è prevista sul bilancio 2024/2026, esercizio 2024, capitolo 01021.01.0001 P.Fin. U.1.01.01.01.000, e troverà copertura sul capitolo analogo per gli anni successivi;

Visti:

- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto Comunale e il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante del presente disposto.
2. Di approvare il verbale n. 1 del 21.10.2024 relativo alle operazioni della selezione in oggetto.
3. Di nominare vincitrice della selezione per l'attribuzione di n. 1 (una) progressione di carriera di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001, in area istruttori (ex-Cat. C), profilo istruttore amministrativo, con decorrenza dal 01.11.2024, da assegnare al Servizio 2 – Finanziario-Segreteria-Tributi-Personale-Servizi Sociali – Affari Generali la Sig.ra Erica Eisera.
4. Di inquadrare la suddetta dipendente nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 01 novembre 2024;
5. di dare atto che la spesa relativa al nuovo inquadramento ammonta complessivamente, per l'anno in corso, a euro 121,63;
6. Di dare atto che la spesa di euro 121,63 è impegnata al capitolo 01021.01.0001 P.Fin. U.1.01.01.01.000 del bilancio 2024/2026, esercizio 2024.
7. Di dare atto che la spesa occorrente per i successivi anni troverà copertura sul capitolo analogo.
8. Di dare atto, altresì, che:
 - la progressione è comunque subordinata alle verifiche istruttorie relative ai requisiti e ai titoli autodichiarati dalla vincitrice;
 - la dipendente è esonerata dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruito;
 - qualora il trattamento economico in godimento per effetto della progressione economica risulti superiore al trattamento tabellare iniziale previsto per il nuovo inquadramento, il dipendente conserva a titolo di *assegno ad personam* la differenza, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova area;
9. Che il vincitore della selezione in oggetto sottoscriverà *addendum* del proprio contratto di lavoro che si approva e lega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
10. Di pubblicare il presente atto, oltre che sull'albo pretorio online dell'Ente, anche sull'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi".
11. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
12. Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del Procedimento Rag. Maria Cristina Calatroni.

Data Adozione 26/10/2024

Il Responsabile Servizio Finanziario
F.to Rag. Calatroni Maria Cristina

UFFICIO RAGIONERIA

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa cui si riferisce la sopraesesa determinazione, dando atto di aver provveduto alla registrazione del relativo impegno contabile sui fondi del pertinente stanziamento.

A tal fine s'impegna:

Anno	Descr. Capitolo	Capitolo Risorsa	Imp/Acc	Importo
2024	SPESE PER IL PERSONALE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE (STIPENDI E ASSEGNI) 60/1	01021.01.0001	18053	24.500,00

Santa Maria della Versa li, 26/10/2024

Il Responsabile Servizio Finanziario
F.to Rag. Calatroni Maria Cristina

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Santa Maria della Versa, 02/11/2024

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag. Maria Cristina Calatroni

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

N 612 del Registro delle Pubblicazioni

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 02.11.2024.

Santa Maria della Versa, 02.11.2024

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE
F.to Rag. Maria Cristina Calatroni