



# Comune di Santa Maria della Versa

(Provincia di Pavia)

Piazza Ammiraglio Faravelli, 1

Cod.Fiscale/P.Iva: 01484840184

Tel n: 0385/278011-278220 – Fax n: 0385/79622

C.A.P. 27047

**ORIGINALE**

Codice ente	11280.
DELIBERAZIONE N. 86	
Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE 2013-2015 –  
OBIETTIVI DEL SEGRETARIO COMUNALE - APPROVAZIONE.

L'anno 2013 addì diciassette del mese di dicembre alle ore 17:00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nome	Funzione	Presenza
BERGONZI MASSIMO	Vice Sindaco	SI
FULGOSI SILVIA	Assessore	SI
MAGGI DANIELE	Assessore	SI
SCARABELLI DANIELE	Assessore	NO

Totale presenti 3

Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. Dott. Gianluca Torriero il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Bergonzi Massimo nella sua qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

# OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2013-2015 – OBIETTIVI DEL SEGRETARIO COMUNALE – APPROVAZIONE.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO che

- Dal 3 giugno 2013 si è insediato il nuovo Segretario Comunale Avv. Gianluca Torriero che, in mancanza della costituzione del nucleo di valutazione, provvede alla misurazione e valutazione della prestazione dei dipendenti.
- Con deliberazione di Consiglio comunale n.46 del 26 novembre 2013 è stato approvato il bilancio di previsione 2013 ed i suoi allegati;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 3 dicembre 2013 sono state assegnate definitivamente le risorse ai responsabili degli uffici e delle risorse;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- **DATO ATTO** che per raggiungere le sopra menzionate finalità il Comune ha integrato e ha adeguato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ai principi indicati nella riforma cd "Brunetta" ;
- **ATTESO** che ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 150/2009 s.m.i.:
- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- **VISTO** il c.2 dell'art. 31 (*Norme per gli Enti territoriali e il Servizio Sanitario Nazionale*) del D.Lgs 159/09 che prevede:  
*2. (...) gli enti locali, nell'esercizio delle rispettive potestà normative, prevedono che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre.*
- **VISTO** l'art.30 c.3 del D.Lgs. 150/2009 che prevede che, in sede di prima attuazione del presente decreto, i Nuclei di Valutazione provvedono a definire i sistemi di valutazione della performance di cui all'articolo 7 in modo da assicurarne la piena operatività;
- **VISTO** l'art. 7 comma I del D.Lgs. 150/2009 che prevede che "Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione delle performance";
- **VISTO** l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 che dispone che i Comuni disciplinino con propri regolamenti, in conformità con lo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- **ESAMINATA** la proposta del Segretario Comunale concernente la definizione del "Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni", denominato piano degli obiettivi e delle performance 2013-2015 allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale,

in cui si vanno a declinare le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione;

- **VISTO** il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- **VISTO** il D.Lgs. 267/2000;
- **VISTO** il regolamento di organizzazione del Comune di Santa Maria della Versa;
- **VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in merito alla regolarità tecnica;
- **CON VOTI** unanimi dei presenti espressi nei modi e forme di legge;

### **D E L I B E R A**

- 1) **DI APPROVARE** il documento allegato sub A denominato " Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti" denominato Piano degli obiettivi e delle performance 2013-2015.
- 2) **Di stabilire** che gli obiettivi del Segretario Comunale sono la predisposizione del piano triennale della trasparenza e della corruzione, nonché l'attività di coordinamento degli Uffici e la predisposizione del piano degli obiettivi e delle performance 2013-2015.
- 3) **Di trasmettere il** sistema di misurazione e valutazione della performance e degli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa e alle OO.SS. e alla RSU;

**Successivamente**, data l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione unanime e favorevole, espressa nei modi e forme di legge

### **D E L I B E R A**

- **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

L'Assessore  
MAGGI DANIELE

Il Presidente  
BERGONZI MASSIMO

Il Segretario Comunale  
AVV. GIANLUCA TORRIERO

---

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

- Ai sensi dell'art. 124, comma 1°, D.Lgs. 267/2000 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi
- E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art. 125, Comma 1°, D.Lgs. 267/2000, in elenco

Santa Maria della Versa,

Il Segretario Comunale  
AVV. GIANLUCA TORRIERO

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

**Divenuta esecutiva il giorno** \_\_\_\_\_ **decorsi dieci giorni** dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente ai sensi dell'art. 134, commi 3 e 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Santa Maria della Versa,

Il Segretario Comunale  
AVV. GIANLUCA TORRIERO

---