



Comune di Santa Maria della Versa

(Provincia di Pavia)

Piazza Ammiraglio Faravelli, 1

Cod.Fiscale/P.Iva: 01484840184

Tel n: 0385/278011-278220 – Fax n: 0385/79622

C.A.P. 27047

COPIA

Codice ente	11280.
DELIBERAZIONE N. 85	
Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE – ANNO 2014..

L'anno 2014 addì ventotto del mese di ottobre alle ore 09:30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nome	Funzione	Presenza
ORDALI MAURIZIO	Sindaco	SI
LANATI ELENA MARIA	Vice Sindaco	SI
RICCARDI STEFANO	Assessore	SI

Totale presenti 3

Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. dott.ssa Sabrina Siliberto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Ordali Maurizio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA
PERFORMANCE –ANNO 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 (cd. Riforma Brunetta) stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Osservato che suddetta norma, di diretta ed immediata applicazione per le Amministrazioni Statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune, il quale, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenuta nel nuovo Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 14/09/1998 e ss.mm.ii., in ultimo con delibera di G.C. n. 49 del 14/10/2010;

Richiamata la delibera consiliare n. 16 del 09.04.2014, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione Esercizio 2014, Relazione Previsionale e Programmatica e Bilancio Pluriennale 2014-2016;

Richiamato il proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 79 del 14/09/1998 e ss.mm.ii., in ultimo con delibera di G.C. n. 49 del 14/10/2010, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.lgs. n. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa (in particolare con l'art. 34 bis del richiamato regolamento);

Rilevato che l'attivazione di un ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali per i Responsabili di settore ed i dipendenti;

Dato atto che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

Rilevato che nel Piano della performance vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato altresì che, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009, detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Dato atto che la pianificazione in parola è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli artt. 147 e 197 del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che gli obiettivi assegnati con il presente atto ai Responsabili di servizio sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

Ritenuto opportuno pertanto demandare a ciascun Responsabile di Servizio il perseguimento degli obiettivi di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

Precisato che è compito del Segretario comunale sovrintendere allo svolgimento delle funzioni dei responsabili di Area e coordinarne l'attività, per il perseguimento degli obiettivi di cui agli allegati prospetti;

Esaminata l'allegata definizione del sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, denominato piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2014, allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale, in cui si vanno a declinare le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione;

Rilevato che detto Piano della Performance può essere oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, come peraltro previsto dall'art. 10, co. 3, del D.lgs. n. 150/2009 e *ss.mm.ii.*;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati sarà determinato in seguito alla valutazione operata dall'Organismo di Valutazione, ai fini del riconoscimento della corrispondente percentuale della retribuzione di risultato;

Avuto riguardo agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) in materia di ciclo delle performance;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del Piano della performance – Obiettivi operativi e strategici anno 2014 contenente gli obiettivi da assegnare ai Responsabili di Servizio, secondo le risultanze degli allegati prospetti;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e *ss.mm.ii.*;

Visto il Testo Unico delle leggi sul Pubblico Impiego - D.lgs. n. 165/2001 (cd. T.U.P.I.);

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e *ss.mm.ii.*;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto comunale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in merito alla regolarità tecnica;

CON VOTI unanimi dei presenti espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano degli obiettivi e della Performance contenente gli obiettivi da assegnare, per l'anno 2014, ai Responsabili di Servizio, nonché il relativo sistema di valutazione per i Responsabili di Servizio, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (all.to sub A);
- 2) di approvare le Schede di Piano per l'anno 2014 elencate nell'allegato B) del presente atto, che costituiscono parte integrante del Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2014;
- 3) di dare atto che è compito del Segretario comunale sovrintendere allo svolgimento delle funzioni dei responsabili di Area e coordinarne l'attività, per il perseguimento degli obiettivi di cui agli allegati prospetti;

- 4) Di stabilire che tra gli obiettivi del Segretario Comunale, oltre al necessario coordinamento per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi, vi sono l'aggiornamento del piano triennale della trasparenza e della corruzione, la predisposizione del medesimo piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2014 nonché il progetto legalità nelle scuole e formazione dei dipendenti dell'Ente;
- 5) di dare atto che detto Piano della Performance può essere oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, come peraltro previsto dall'art. 10, co. 3, del D.lgs. n. 150/2009 e *ss.mm.ii.*;
- 6) di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla successiva valutazione del Nucleo di Valutazione, dalla quale discende il riconoscimento della corrispondente percentuale della retribuzione di risultato;
- 7) di trasmettere copia del presente atto al Segretario comunale ed ai Responsabili di Servizio per opportuna e dovuta conoscenza;
- 8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
F.to ORDALI MAURIZIO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

- Ai sensi dell'art. 124, comma 1°, D.Lgs. 267/2000 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi
- E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art. 125, Comma 1°, D.Lgs. 267/2000, in elenco

Santa Maria della Versa, **6 NOV. 2014**

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente ai sensi dell'art. 134, commi 3 e 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

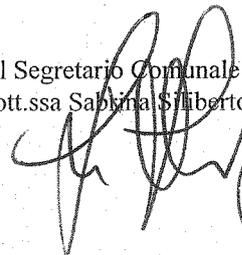
Santa Maria della Versa,

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Santa Maria della Versa, **6 NOV. 2014**

Il Segretario Comunale
dott.ssa Sabrina Siliberto



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE –
ANNO 2014.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Santa Maria della Versa, 27/10/2014

Il Responsabile Servizio Finanziario
Rag. Calatroni Maria Cristina

