

CRITERI DI VALUTAZIONE

Estratto dell'avviso di selezione

[...]

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione della progressione di carriera avverrà con procedura comparativa, tenendo conto:

- a) della valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
- b) dell'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi cinque anni;
- c) del possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriore rispetto a quello minimo richiesto (art. 1 let. b);
- d) del numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum;
- e) degli esiti del colloquio di approfondimento delle esperienze professionali e formative indicate dal candidato.

sulla base dei punteggi definiti all'art. 7 del richiamato regolamento comunale per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, c. 1 bis del D.Lgs. 165/01 (requisiti posseduti al 31 dicembre dell'anno precedente).

[...]

Estratto del regolamento comunale per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, c. 1 bis del D.Lgs. 165/01 (requisiti posseduti al 31 dicembre dell'anno precedente).

[...]

Articolo 7 – Modalità di svolgimento della selezione

1. Le selezioni per le progressioni di carriera avverranno con procedura comparativa con le seguenti modalità:

- a) Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: **fino punti 30**

MEDIA DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE TRIENNIO	PUNTEGGIO
Punteggio da 60/100 a 89,9/100	Punti 18
Punteggio da 90/100 a 99,9/100	Punti 24
Punteggio 100/100	Punti 30

- b) L'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi cinque anni: **fino a punti 5** (per ogni provvedimento negli ultimi cinque anni -1 punto)
- c) Il possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: **fino a punti 10**

TITOLI	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria superiore, <u>da valutare solo per le selezioni per passaggio in Area Operatori (ex categoria B1)</u>	Punti 2
Laurea triennale attinente al posto da ricoprire, <u>da valutare solo per le selezioni per passaggio in Area Operatori esperti (ex categoria B3) ed Area Istruttori (ex categoria C)</u>	Punti 2 a titolo
Laurea specialistica/magistrale (assorbono il punteggio della laurea triennale) o diploma di laurea vecchio ordinamento attinente al posto da ricoprire	Punti 4 a titolo
Dottorato di ricerca	Punti 2 a titolo
Diploma di specializzazione universitario o master universitario di secondo livello attinente al posto da ricoprire	Punti 2 a titolo
Master universitario di primo livello attinente al posto da ricoprire	Punti 1 a titolo
Abilitazione professionale	Punti 1
corsi di formazione attinente al posto da ricoprire con esame finale	Punti 0,2 a corso

- d) Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum: **fino a punti 15.**

In questa categoria è valutato il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, escluso l'esercizio di mansioni superiori. In caso di contemporaneità dei servizi è valutato il servizio cui compete il maggior punteggio. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio previsto per il servizio prestato nelle pubbliche amministrazioni. I servizi prestati a tempo parziale sono valutati in proporzione all'orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali). I punti sono attribuiti in ragione di anno o frazione superiore a 6 mesi:

- Servizio in categoria pari o superiore a quella oggetto di progressione di carriera:
punti 1,50 in profilo professionale omogeneo a quello oggetto di selezione
punti 1,20 in profilo professionale non omogeneo a quello oggetto di selezione

- Servizio in categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera:
punti 1 in profilo professionale omogeneo a quello oggetto di selezione
punti 0,7 in profilo professionale non omogeneo a quello oggetto di selezione

- Servizio in categoria ulteriormente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera:
punti 0,5.

- e) Gli esiti del colloquio di approfondimento delle esperienze professionali e formative indicate dal candidato: **fino a punti 40.**

[...]