

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA - ANNO 2023-

(art. 79 del C.C.N.L.2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022)

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di dicembre, alle ore 8.30

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- Dott.ssa Sabrina Siliberto (Segretario Comunale) **PRESENTE**
- Rag. Maria Cristina Calatroni (Responsabile del personale) - **PRESENTE**

e

la delegazione sindacale, regolarmente convocata, composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Dott.ssa Erica Eisera **PRESENTE**
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Scaglia Giuliana (CSA –RAL) **PRESENTE**
 - Scarabelli Renata (CGIL) **PRESENTE**

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;*
- l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 che recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*
- il D.M. 17.03.2020, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108 nel quale viene specificato che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato il 16.11.2022:

2. COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 41 del 20.04.2023, si provvedeva alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2023;
- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 117 del 06.12.2022 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 90 del 11.10.2023, ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio;

Dato atto che, a seguito di confronto con le OO.SS. il prospetto di costituzione del fondo incentivante è stato rettificato ed integrato come segue:

- Art. 79, comma 1 bis CCNL 16.11.2022 da € 4.499,60 a € 3.374,70;
- Art. 79 comma 3 integrazione di € 466,30 in parte variabile e € 310,87 nel Fondo P.O. quale quota una-tantum anno 2022

Dato Atto che con deliberazione di G.C. n. 124 del 04.12.2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato anno 2023;

Dato atto che il Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2023, di cui all'allegato "A" risulta così composto:

- aumento art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 - D.M. 17.03.2020: € 2.602,33 suddivisi in € 1.331,68 di parte stabile, € 26,09 di parte variabile e € 1.244,57 di Fondo per le P.O.

- **quota stabile € 40.557,57**

- **quota variabile soggetta al limite** della spesa del 2016: **€ 626,09** (di cui € 492,57 a disposizione per progetti - € 133,52 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2022);

- **quota variabile non soggetta al limite** della spesa del 2016: **€ 8.830,58** (di cui € 278,88 per economie fondo anno precedente, € 1.324,43 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2022, € 4.351,17 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018), € 466,30 quale quota art. 79 comma 3 anno 2023, € 466,30 per quota art. 79 comma 3 anno 2022 una tantum e € 1.943,50 quale quota una tantum anno 2022 degli aumenti di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) del CCNL 2019-2021;

Totale fondo € 50.014,23

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - **€ 2.478,89**

Totale fondo disponibile anno 2023: € 47.535,34

Fondo per le P.O. 30.491,30

Preso atto che dell'importo effettivo di costituzione del Fondo 2023, pari ad € 47.535,34, € 25.811,44 sono utilizzate per il finanziamento di:

P.E.O. anni precedenti (€ 17.150,40)

INDENNITA' DI COMPARTO (€ 5.604,84)

INQUADRAMENTI AGENTI P.M. (€ 68,18)

Art. 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021 (€ 2.988,02)

mentre € 21.723,90 rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Le parti, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con le deliberazioni G.C. n. 90 del 11.10.2023, prendono atto che una quota pari ad € 25.811,44, del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

	DESCRIZIONE	2023
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	17.150,40
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	5.604,84
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT.C -(Art.7 c. 4 CCNL 1999)	68,18
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	ART. 79 COMMA 1BIS	2.988,02
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	25.811,44

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad € 12.267,24.

Le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad € 1.603,31 (di cui € 278,88 per risparmi su ind. di rischio e ind. di comparto 2022 € 1.324,43 per economie fondo straordinari), € 466,30 per aumento ex art. 79 comma 3 anno 2023, € 466,30 per aumento ex art. 79 comma 3 anno 2022 una tantum ed € 1.943,50 per aumento art. 79 comma 1 quota una tantum anno 2022.

La somma a disposizione per la contrattazione è di € 19.225,54

Ritenuto opportuno stabilire per l'anno 2023 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2023
Antoniotti Marco	C2	Istruttore Tecnico	Punto di riferimento tecnico in procedimenti complessi - Coordinamento di altro personale	€ 1.000,00	€ 1.300,00
Caroprese Angelo	C1	Istruttore Tecnico	Punto di riferimento tecnico/amministrativo progetti PNRR	-	€ 650,00
Eisera Erica	B6	Collaboratore amministrativo	Responsabile di procedimento in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione; attività connesse adempimenti GDPR.	€ 600	€ 1.000,00
Scarani Luisa Maria	C4	Istruttore Amministrativo	Punto di riferimento amministrativo e contabile in procedimenti complessi - Coordinamento di altro personale - attività di comunicazione e informazione	€ 1.300,00	€ 1.800,00
Dezza Cesare	B6	Collaboratore tecnico	Coordinamento attività manutentive	€ 1.000,00	€ 166,67
Francesca Coladonato	B3	Collaboratore amministrativo	Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 300,00	€ 800,00
Carla Agnetti	B5	Collaboratore amministrativo	Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 300,00	€ 800,00
Totale				€ 4.500,00	€ 6.516,67

- Art. 97 CCNL 2019-2021:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2023
Simone Lanati	C1	Agente P.L.	Responsabile dei procedimenti Polizia Locale	€ 1.000,00	€ 1.100,00

- Indennità condizioni di lavoro art 84 bis CCNL 2019-2021

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2023
Dezza Cesare	B6	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 84,00
Fugazza Ivan	B5	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 0
Braga Paolo	B1	Esecutore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 500,00
Zucconi Alberto	B2	Operatore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 417,00
Totale				€ 1.440,00	€ 1.001,00

.- maneggio valori € 390,00

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2023
Scarani Luisa Maria	C5	Istruttore Amministrativo	Indennità maneggio valori	€ -	€ 390,00
Totale				€ -	€ 390,00

Per un totale di € 9.007,67 come riassunto nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	2023
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 84 bis CCNL 2019-2021)	1.391,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 84 CCNL 2019-2021))	6.516,67
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 100 CCNL 2019-2021)	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (Art. 97 CCNL 2019-2021)	1.100,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	9.007,67

4. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 90 del 11.10.2023, le parti concordano di vincolare la somma di € 650,00 per effettuare progressioni economiche per il 50% del personale dipendente della ex cat. B avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER GLI ANNI 2023-2025- PARTE NORMATIVA_con decorrenza 2023.

5. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Le parti concordano che la quota di risorse variabile pari ad € 300,00 sia destinata a finanziare il progetto: "Servizio di vigilanza durante le manifestazioni estive anno 2023";

Le parti concordano che le somme destinate alla performance pari ad € 7.281,55 vengano destinate alla incentivazione della performance individuale.

Le valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 81 del 09.08.2023.

L'importo messo a disposizione per le valutazioni individuali rispetta il limite previsto dall'articolo 80, comma 3 del CCNL 16.11.2022. Il limite minimo infatti ammonta ad € 2.184,47 (pari al 30% di € 7.281,55), come da seguente tabella:

ART. 80 COMMA 2 DEL CCNL 2019-2021	ANNO 2023
QUOTA ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNO CORRENTE- (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	2.888,45
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (Art.79 comma 2 lett d))	1.324,43
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	
Art 79 c 3	466,30
Art. 79 c. 1 una tantum	1.943,50
Art 79 c 3 una tantum	466,30
Economia parte variabile	192,57
TOTALE	7.281,55
limite 30%	2.184,47

Per l'attribuzione della maggiorazione prevista dall'articolo 81 del CCNL 16.11.2023 si definisce, ai sensi del comma 3, in 3 il numero dei dipendenti cui la maggiorazione potrà essere attribuita, mentre si stabilisce nel 30% il valore medio dei premi attribuiti ai sensi dell'articolo 81, comma 2 dell'ultimo CCNL.

6. COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Rimane, per compensi previsti da specifiche previsioni di legge, la parte di salario accessorio di seguito illustrata:

DESCRIZIONE	2023
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dell'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (Art.80, comma 2 lett h)	133,52
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	4.351,17
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017	-
TOTALE RISORSE	4.484,69

7. RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICHI DI EQ

La graduazione delle indennità di posizione per i titolari di incarichi di EQ, a sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL 16.11.2022 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 81 del 09.08.2023. L'aumento del Fondo per le EQ derivante dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, pari ad € 1.244,57, nonché l'aumento ex art.79 comma 3 CCNL 2019-2021 anno 2023 pari ad € 310,87 e la corrispondente quota una tantum anno 2022 viene destinato alla retribuzione di risultato. La percentuale destinata alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, è del 24,90%.

Le parti concordano di aumentare la quota destinata alla retribuzione di risultato con le risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione in quel medesimo anno le quali, a consuntivo, risultino non essere state effettivamente utilizzate.

8. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA (art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e Art. 13 commi 6 e 8 del CCNL 16.11.2022)

Le parti concordano che il budget a disposizione per le progressioni verticali ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6 e 8 del CCNL 16.11.2022 (0,55% del Monte Salari 2018) è pari ad € 1.942,92.

Ai fini dell'effettuazione di dette progressioni verticali, le parti concordano di approvare il "Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n 165/2001 e Art. 13, c. 6 e 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022" allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

9. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA

Le parti concordano di approvare il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente per gli anni 2023-2025 allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

10. INCENTIVI PER ATTIVITA' TECNICHE

Le parti concordano di approvare il Regolamento degli Incentivi per Attività Tecniche allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

All.to: progetti performance organizzativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Maria della Versa, 21.12.2023

La delegazione trattante di parte pubblica

F.to Dott.ssa Sabrina Siliberto

F.to Rag. Maria Cristina Calatroni

La delegazione sindacale

RSU

F.to Dott.ssa Erica Eisera

OO.SS. Territoriali

F.to Giuliana Scaglia - CSA -RAL

F.to Scarabelli Renata CGIL