

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021-

(art. 7 del C.C.N.L. del 21/05/2018)

L'anno 2021, il giorno diciassette del mese di novembre, alle ore 9.45,

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

· Sabrina Siliberto (Segretario Comunale) **PRESENTE**

Maria Cristina Calatroni (Responsabile del personale - **PRESENTE**;

e

la delegazione sindacale, regolarmente convocata, composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria: //

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Fimiani Americo (CGIL/F.P.) ASSENTE
- Scaglia Giuliana (CISL/F.P.) PRESENTE
- Rappresentante CSA -RAL, ASSENTE

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;*

- l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 che recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- il D.M. 17.03.2020, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108 nel quale viene specificato che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

2. COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 62 del 18.06.2021, si provvedeva alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2021;

- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 88 del 22.09.2021 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 89 del 22.09.2021, ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio;

Vista la preintesa siglata in data 08.10.2021;

Vista la deliberazione del Responsabile del Servizio Personale n. 98 del 09.10.2021 di rettifica della determinazione n. 62/2021 per correzione di errore materiale;

Vista la deliberazione di G.C. n. 97 del 29/10/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CDI 2021;

Dato atto che il Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2021 risulta così composto:

- aumento art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 - D.M. 17.03.2020: € 8.023,86 suddivisi in € 4.106,01 di parte stabile, € 80,43 di parte variabile e € 3.837,41 di Fondo per le P.O.

- **quota stabile € 38.378,35**

- **quota variabile soggetta al limite** della spesa del 2016: € **153,73** (di cui € 75,09 per Incentivi funzioni tecniche dal 19.04.2016 al 31.12.2017 - € 78,64 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2020);

- **quota variabile non soggetta al limite** della spesa del 2016: € **10.538,11** (di cui € 1.509,75 per economie fondo anno precedente, € 3.433,51 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2020, € 2.895,00 per incentivi art. 113 D.Lgs.50/2016 ed € 2.700,00 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018);

Totale fondo € 49.070,19

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - € 1.952,18

Totale fondo disponibile anno 2021: € 47.118,01

Fondo per le P.O. 32.462,41

Preso atto che dell'importo effettivo di costituzione del Fondo 2021, pari ad € 47.118,01, € 18.725,92 sono utilizzate per il finanziamento di:

P.E.O. anni precedenti (€ 12.465,53)

INDENNITA' DI COMPARTO (€ 6192,21)

INQUADRAMENTI AGENTI P.M. (€ 68,18)

mentre € 28.392,09 rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Le parti, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con la deliberazione G.C. n. 89 del 22.09.2021, prendono atto che una quota pari ad € 18.725,92, del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

	DESCRIZIONE	2021
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	12.465,53
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (<i>ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18</i>)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	6.192,21
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (<i>ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000</i>) (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT.C -(Art.7 c. 4 CCNL 1999)	68,18
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (<i>ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995</i>) (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad € 28.392,09.

Le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad € 4.943,06 (di cui € 256,15 per risparmi su ind. di rischio, € 90,33 per risparmi ind. di comparto 2020, € 1.093,51 per

economie di parte fissa anno 2020, € 69,76 per risparmi sulla produttività anno 2019 e € 3.433,31 per economie fondo straordinari).

La somma a disposizione per la contrattazione è di € 33.335,15

Ritenuto opportuno stabilire per l'anno 2021 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per particolari responsabilità (art. 68 comma 2 let. e) CCNL 21.05.2018 ed art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 let. a):

- Art. art. 70 quinquies comma 1:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2021	Importo annuo 2020
Antoniotti Marco	C2	Istruttore Tecnico (part-time 50% per gen-feb – tempo pieno da marzo a dicembre)	Responsabile di istruttoria Servizio Tecnico manutentivo	€ 916,67	€ 500,00
Eisera Erica	B5	Collaboratore amministrativo	Responsabile di procedimento in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione; attività connesse adempimenti GDPR.	€ 600	€ 600,00
Scarani Luisa Maria	C4	Istruttore Amministrativo	Responsabile di istruttoria Servizio personale - Economico Finanziario e tributi	€ 1.300,00	€ 1.300,00
Dezza Cesare	B6	Collaboratore tecnico	Coordinamento attività manutentive	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Francesca Coladonato	B3	Collaboratore amministrativo	Responsabile procedimento SUAP. Supporto Servizio Polizia Locale.	€ 300,00	275,00
Carla Agnetti	B5	Collaboratore amministrativo	Supporto al Responsabile in materia elettorale	€ 300,00	300,00
Totale				€ 4.416,67	€ 3.975,00

- Art. 70 quinquies comma 2 lett.a):

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2021	Importo annuo 2020
Coladonato Francesca	B3	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 275,00
Agnetti Carla	B5	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
Totale				€ 600,00	€ 575,00

- Art. 56 sexies CCNL 2016/2018:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2021	Importo annuo 2020
Simone Lanati	C1	Agente P.L.	Responsabile dei procedimenti Polizia Locale	€ 1.000,00	916,67

- Indennità condizioni di lavoro (art. 68 comma 2 let. c) CCNL del 21.05.2018): € 1.690,00
- rischio: € 1.440,00:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2021	Importo annuo 2020
Dezza Cesare	B6	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Fugazza Ivan	B5	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Braga Paolo	B1	Esecutore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 30,00
Zucconi Alberto	B2	Operatore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Totale				€ 1.440,00	€ 1.110,00

.- disagio € 229,17:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2021	Importo annuo 2020
Simone Lanati	C1	Agente di P. L.	Indennità orario disagiato	€ 250,00	229,17
Totale				€ 250,00	229,17

Per un totale di € 7.706,67 come riassunto nella seguente tabella:

	DESCRIZIONE	2021
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.690,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	5.016,67
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	
	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	1.000,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	7.706,67

4. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 89/2021, le parti concordano di vincolare la somma di € 790,69 per effettuare progressioni orizzontali per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER GLI ANNI 2019 – 2021- PARTE NORMATIVA con decorrenza 2021.

5. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Le parti concordano che le somme destinate alla performance vengano destinate per il 50% (€ 7.072,98) alla incentivazione della performance individuale e per il restante 50% (€ 7.072,98) alla incentivazione della performance organizzativa, secondo l'allegato prospetto contenente l'attività progettuale per l'anno 2021, suddivisa tra i vari uffici.

Le valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 116 del 29/12/2017.

L'importo messo a disposizione per le valutazioni individuali rispetta il limite previsto dall'articolo 68, comma 3 del CCNL 21/5/18. Il limite minimo infatti ammonta ad € 4.243,79 (pari al 30% di € 14.145,95), come da seguente tabella:

RISORSE ART. 67 COMMA 3 DA DESTINARSI ALLE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 3	ANNO 2021
QUOTA ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNO CORRENTE- (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	10.712,64
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.d)	
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, Lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3	
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL	
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	3.433,31
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI	
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL	
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.i) e C.9 CCNL 2016-18)	
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	
TOTALE	14.145,95
limite 30%	4.243,79

Per l'attribuzione della maggiorazione prevista dall'articolo 69 del CCNL 21/5/2018 si definisce, ai sensi del comma 3, in 3 il numero dei dipendenti cui la maggiorazione potrà essere attribuita, mentre si stabilisce nel 30% il valore medio dei premi attribuiti ai sensi dell'articolo 69, comma 2 dell'ultimo CCNL.

6. COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Rimane, per compensi previsti da specifiche previsioni di legge, la parte di salario accessorio di seguito illustrata:

DESCRIZIONE	2021
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	2.895,05
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	78,64
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	2.700,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017	75,09
TOTALE RISORSE	5.748,78

7. RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O.

La graduazione delle P.O., a sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL 21.05.2019 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 71 del 15.05.2019. L'aumento del Fondo per le P.O. derivante dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, pari ad € 3.837,41 viene destinato alla retribuzione di risultato. La percentuale destinata alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018, è del 29,46%.

All.to: progetti performance organizzativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Maria della Versa, 17 novembre 2021

La delegazione trattante di parte pubblica

F.to Sabrina Siliberto

F.to Maria Cristina Calatroni

La delegazione sindacale

RSU

OO.SS. Territoriali

//

F.to Giuliana Scaglia

Americo Fimiani ASSENTE

Rappresentante CSA –RAL ASSENTE

PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA

Budget complessivo: € 7.027,98

SERVIZIO 1 – UFFICIO SERVIZI DEMOGRAFICI

Responsabile: dott.ssa Cecilia Grandini

Totale budget per produttività organizzativa: € 1.405,60

Dipendenti interessati:
Coladonato Francesca;
Agnetti Carla.

Progetto n. 1 Importo € 702,80

Dipendenti interessati:
Agnetti Carla:

Supporto al Responsabile nella gestione delle iscrizioni al servizio di refezione scolastica e trasporto scolastico. - Tempi realizzazione: anno 2021 –

Progetto n. 2 Importo € 702,80

Dipendenti interessati:
Coladonato Francesca.

Istruttoria connessa al Bando per l'attribuzione dei contributi del fondo a sostegno delle attività economiche e commerciali previste dalla presidenza del consiglio dei ministri nell'ambito della strategia nazionale per lo sviluppo delle aree interne (SNAI), di cui al D.P.C.M. del 24 settembre 2020 (G.U.R.I. n. 302 del 4 dicembre 2020) e successive delibere di G.C. n. 10 del 15.01.2021 e n. 13 del 18.01.2021 - Tempi realizzazione: anno 2021 -

SERVIZIO 2 – SEGRETERIA – ECONOMICO FINANZIARIO – PERSONALE

Responsabile: Rag. Maria Cristina Calatroni

Totale budget per produttività organizzativa: € 1.405,60

Dipendenti interessati:
Eisera Erica;
Scarani Luisa Maria

Progetto n. 1 Importo € 1.405,60

Dipendenti interessati: Scarani Maria Luisa; Eisera Erica

Gestione buoni spesa con riferimento alle misure di sostegno alimentare di cui all'Ocdpc n. 658 del 29.03.2020 e successivo D.L. n. 154 del 23.11.2020 (art. 2) nonché relativa delibera di G.C. n. 19 del 03.02.2021. - Tempi realizzazione: anno 2021 -

SERVIZIO 3 – AMBIENTE – TERRITORIO – MANUTENZIONI – VIGILANZA

Responsabile: Ing. Roberta Moroni

Totale budget per produttività organizzativa: € 3.513,98

Dipendenti interessati:

Antoniotti Marco
Braga Paolo
Dezza Cesare
Fugazza Ivan
Zucconi Alberto

Progetto n. 1 Importo € 351,40

Dipendenti: Antoniotti Marco

Istruttoria accesso atti superbonus 110%. Tempi realizzazione: anno 2021 -

Progetto n. 2 Importo € 351,40

Dipendenti: Antoniotti Marco

Supporto al Responsabile nella redazione e rendicontazione relativa alla partecipazione a bandi vari per l'erogazione di contributi finalizzati alle OO.PP. - Tempi realizzazione: anno 2021 -

Progetto n. 3 Importo € 702,80

Dipendenti: Dezza Cesare; Braga Paolo.

Posizionamento paletti Piazza Vittorio Emanuele. - Tempi realizzazione: anno 2021 -

Progetto n. 4 Importo € 702,80

Dipendenti: Dezza Cesare; Braga Paolo.

Rimozione giochi da smaltire presso il parco giochi comunale. - Tempi realizzazione: anno 2021

Progetto n. 5 Importo € 702,80

Dipendenti: Fugazza Ivan; Zucconi Alberto.

Manutenzione e tinteggiatura giochi Parco Giochi. - Tempi realizzazione: anno 2021 -

Progetto n. 6 - Importo 702,80

Dipendenti: Ivan Fugazza; Alberto Zucconi

Controllo green pass dei dipendenti comunali nella fascia oraria di ingresso (7.30-9.00), con decorrenza 15.10.2021, in ossequio all'art. 1 comma 1 del D.L. n. 127 del 21.09.2021 (G.U. n. 226 del 21.09.2021). Tempi realizzazione: dal 15.10.2021 al 31.12.2021 -

POLIZIA LOCALE

Totale budget: € 702,80

Dipendenti interessati: Simone Lanati

Progetto n. 1 Importo € 702,80

Dipendenti: Lanati Simone

Sopralluoghi e controllo del territorio finalizzati al contrasto al randagismo. Tempi realizzazione: anno 2021 -